

“sociaal is normaal”

onze partners helpen mensen weer aan het werk

／ Om fijn te wonen, is meer nodig dan een woning. Je moet je thuis voelen in de wijk en in de maatschappij. Voor een flink aantal mensen gaat dat helaas niet vanzelf. Ze komen door verschillende omstandigheden en tegenslagen in het leven moeilijk aan werk. Als corporatie zetten we ons in voor deze groep, ook buiten huisvesting om. We werken graag met aannemers, schilders en bouwbedrijven die hart hebben voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Die een stap extra zetten om ze aan het werk te helpen. Dat resulteert in succesvolle projecten. Drie daarvan zetten we in het zonnetje. ／



V.l.n.r.: Vincent Hammel, Erik Jung en Abdul Karim van Alphaplan

ALPHAPLAN: EEN OPLOSSING VOOR EXTRA MANKRACHT

Toen Alphaplan uit Alphen aan de Rijn van Havensteder de opdracht kreeg om scans te maken van een paar duizend panden van de woningcorporatie, hadden ze in één klap veel extra mankracht nodig. “Via de gemeente kwamen we in contact met mensen die al lang zonder werk zaten”, legt directeur Erik Jung uit. “Zo zijn Vincent en Abdul in dienst gekomen.”

Vincent Hammel was eigenlijk te hoog opgeleid voor veel vacatures. “Ik heb een technische achtergrond en veel werkervaring”, zegt hij. “Toen ik via de gemeente Rotterdam hoorde dat er 3D-scanners nodig waren, heb ik meteen ‘ja’ gezegd. Het is heel hard werken, na een maand of twee stond ik zelf al nieuwe medewerkers op te leiden! Daarin ligt de uitdaging. Daarnaast praat ik veel met bewoners bij wie we over de vloer komen. In mijn vroegere werk miste ik dat sociale contact.”

Ook Abdul Karim is blij dat hij weer aan de slag kan. “Ik kom uit Afghanistan maar vluchtte voor de Taliban. Zo kwam ik in Nederland terecht. Vroeger was ik bouwkundig ingenieur, maar hier sloten mijn diploma’s niet aan. Ik heb jarenlang als taxichauffeur gewerkt, en ben daarna werkloos geraakt. Dat vond ik vreselijk! Ik voelde me nutteloos en had nergens meer zin in. Toen de oproep van Alphaplan voorbijkwam, heb ik die met beide handen aangegrepen. Vincent heeft mij ingewerkt en we gaan samen op pad. Ik vind het fijn om weer uitgedaagd te worden.”

Voor Erik is deze werkwijze niet nieuw. “Wij werken al heel lang met mensen die een afstand hebben tot de arbeidsmarkt. Ongeveer tien jaar geleden werkten we in opdracht van de sociale werkvoorziening. Toen zagen we voor het eerst wat voor een invloed je hebt als bedrijf. Dat inzicht hebben we meegenomen in onze bedrijfscultuur. En dat blijven we doen!”